

别只问 AI 会不会抢饭碗

AI 岗位图鉴

12 个真实在招的 AI 方向，逐个拆清楚：这个岗位到底做什么、用什么技能、薪资应该怎么读、什么背景的人更适合转。

WEF / PwC / BLS

Robert Half / SEEK

不写查不到的神话数字

先看岗位，再决定学什么



这本图鉴怎么用

- 00 先把数据口径说清楚
- 01 AI 岗位市场到底热在哪里
- 02 12 个岗位，一张张看
- 03 按你现在的背景选路线
- 04 投递前自查清单



先把数据口径说清楚

网上最吓人的 AI 岗位文章，常见套路是把前沿实验室的顶级总包，当成普通岗位年薪。别那样读。说白了，找工作看的是岗位池、技能要求、地区口径和公司层级。

12

个真实在招方向

7

类公开来源交叉看

2026

核验到 6 月 25 日

这版只采用这几类来源

大趋势：World Economic Forum 《Future of Jobs Report 2025》、PwC AI Jobs Barometer 系列；其中 2026 版使用 Business Insider / ITPro 对 PwC 报告的公开摘录。

薪资和职业口径：美国 BLS Occupational Outlook Handbook、Robert Half 2026 Technology Salary Guide、Robert Half Australia Technology Salary Guide、SEEK Australia Career Advice。

治理和风险：NIST AI Risk Management Framework、European Commission AI Act 说明页。

来源链接：weforum.org / pwc.com / bls.gov / roberthalf.com / seek.com.au / nist.gov / digital-strategy.ec.europa.eu

薪资怎么读

美国岗位优先写 Robert Half 2026 的全国区间，或者 BLS 的职业中位数。比如 AI/ML Engineer 是 US\$134K–\$193.25K，Data Scientist 是 US\$121.75K–\$182.5K。

澳洲岗位用 SEEK 招聘广告平均薪资和 Robert Half Australia 的紧缺岗位说明。比如 SEEK 上 Data Scientist 在 Melbourne 平均 AU\$130,000，Sydney 平均 AU\$125,100；Data Engineer 在 ICT 行业平均 AU\$143,703。

新兴岗位如果还没有成熟薪资样本，就不硬写数字。Agentic AI Engineer、LLM Engineer、AI Strategy Consultant 这类角色已经出现在 Robert Half 的 emerging roles 里，但独立薪资池还在形成。

这本书不承诺收入，也不承诺入职结果。它只帮你少走一类弯路：别被标题党带着学一堆没人招的东西。



想知道你现在更适合哪条 AI 路线？扫码聊聊

发你现在的背景和目标岗位，顾问会帮你先做一次方向筛选。



AI 岗位市场到底热在哪里

不是所有带 AI 的岗位都值得追。真正值得看的是：它有没有被大公司写进招聘、有没有稳定预算、是不是能接住业务里的具体问题。

01 岗位增长：技术岗还在扩，但要求变硬了

WEF 2025 把 Big Data Specialists、AI and Machine Learning Specialists、Software and Applications Developers、Security Management Specialists 都列进高增长职业。它还估计，到 2030 年全球会新增 1.7 亿个岗位，同时有 9200 万个岗位被替代，净增 7800 万。

这句话翻成人话：岗位不是消失，是换门槛。会写 CRUD 不够了，会把数据、模型、产品、部署接起来的人更值钱。

02 薪资变化：会 AI 的岗位，技能更新更快

PwC 2026 AI Jobs Barometer 的公开报道摘录写得很直白：AI 暴露度高的公司，从 2018 到 2025 年 headcount 增长 52%，低暴露公司是 36%；工资增长 24%，低暴露公司是 17%。另一条摘录提到，professionalized 角色比 democratized 角色有 42% 更快的 salary growth。

所以别只问“要不要学 AI”。更现实的问题是：你原来的岗位里，哪一部分会被 AI 吃掉，哪一部分能因为 AI 变贵。

03 澳洲市场：AI 技能已经写进技术岗位 JD

Robert Half Australia 2026 把 AI/ML Engineer、Data Engineer、Business Analyst、Project Manager 列为技术招聘里的 in-demand roles，也直接点名 Azure OpenAI、Semantic Kernel、LangChain 这类工具。

这不是“以后可能会用”。在澳洲找技术岗，很多 JD 已经默认你能把 AI 工具接进产品、数据或流程。

一个好用的判断：如果一个岗位能说清楚“输入什么业务数据、输出什么业务结果、出了问题谁负责”，它就好比纯概念岗位靠谱。



12 个岗位，一张张看

下面每张卡都按同一个口径看：做什么、薪资怎么读、需要什么技能、什么背景更容易转。没有成熟公开薪资的岗位，我会直接写“暂不硬报”。

AI/ML 工程师

AI / Machine Learning Engineer

主流刚需

US\$134K-\$193.25K

Robert Half US 2026 全国区间；地区和公司层级会大幅拉开。

把模型能力做成可用系统的人。日常不是只训练模型，而是处理数据、选模型、写 API、做评估、上线后监控效果。

典型项目 客服工单分类、销售预测、文档问答、异常检测。

核心技能 Python ML 基础 LLM API 评估 云部署

适合背景 软件工程、数据分析、计算机相关研究生。

想学这个方向：AI Engineer 训练营

来源：Robert Half US 2026

LLM / RAG 工程师

LLM Engineer / RAG Engineer

新兴稳定

按 AI/ML 或软件岗定级

Robert Half 已把 LLM Engineer 列为 emerging role，但独立薪资样本还不够成熟。

让大模型基于企业自己的资料回答。重点不是写一个 demo，而是文档清洗、切块、检索、权限、引用、评测和上线后的坏例子修复。

典型项目 内部知识库问答、合同条款检索、客服 SOP 助手。

核心技能 RAG Embedding Vector DB 权限设计 检索评测

适合背景 后端、全栈、数据工程、信息管理。

想学这个方向：RAG 系统基础

来源：Robert Half US 2026 · Robert Half AU 2026

Agentic AI 工程师

Agentic AI Engineer / Developer

高热度

暂不硬报独立区间

Robert Half 2026 把 Agentic AI Engineer/Developer 列为 emerging role。

做能调用工具、拆任务、走流程的 AI Agent。岗位要求比“会 prompt”硬得多，因为它要接登录、权限、数据库、审计日志和失败重试。

典型项目 自动查库存并下单、自动读邮件生成 CRM 跟进、自动生成测试用例。

核心技能 Tool Calling Workflow LangGraph API 安全边界

适合背景 后端、自动化测试、DevOps、全栈。

想学这个方向：AI Agent 项目实战

来源：Robert Half US 2026

数据科学家

Data Scientist / Applied Scientist

高增长

US\$121.75K-\$182.5K

Robert Half US 2026; BLS 2024 中位数 US\$112,590, 预计 2024-2034 增长 34%。

从数据里找决策依据，也负责把模型结果讲给业务听。AI 之后，这个岗位更看重能不能把实验结果变成产品和策略。

典型项目 用户流失预测、定价模型、广告归因、A/B 测试。

核心技能 SQL Python 统计 实验设计 可视化

适合背景 数据分析师、统计、金融、运营分析。

想学这个方向：AI for Data Analyst

来源：BLS · Robert Half US 2026

数据工程师 / Analytics 工程师

Data Engineer / Analytics Engineer

底座岗位

AU\$143,703

SEEK 澳洲 ICT 行业 Data Engineer 平均招聘广告薪资；不是个人承诺薪资。

AI 项目最常卡在数据。这个岗位负责把散落的业务数据清洗、建模、入仓、同步，让上层模型有东西可用。

典型项目 数据仓库、实时日志管道、客户 360、LLM 可检索知识层。

核心技能 SQL dbt Airflow Snowflake 数据质量

适合背景 BI、后端、数据库开发、数据分析。

想学这个方向：Data / AI 项目实战

来源：SEEK AU · Robert Half AU 2026

MLOps / AI 平台工程师

MLOps Engineer / AI Platform Engineer

工程化刚需

参照软件 + AI/ML 定级

BLS Software Developers 2024 中位数 US\$133,080, 预计 2024-2034 增长 15%。

管模型和 AI 应用怎么稳定上线。训练脚本能跑不算完，能灰度发布、监控漂移、回滚、算成本，才是生产系统。

典型项目 模型注册表、自动化部署、LLM 成本监控、评测流水线。

核心技能 CI/CD Docker Kubernetes Observability 云平台

适合背景 DevOps、SRE、后端、云工程师。

想学这个方向：DevOps Bootcamp + AI 项目

来源：BLS · Robert Half AU 2026

读到这里如果你发现自己偏工程路线，可以先做一次技术背景评估，看该补数据、后端还是部署。



Amelia

IT Career Consultant

在澳洲 IT 业务咨询领域拥有10年丰富经验和专业知识。对 IT 行业的发展趋势和技术需求有着深入的了解，擅长提供转码就业问题解决方案，能够准确把握最新的技术趋势和就业需求，为您提供最具前瞻性的建议。

探索IT领域，点亮你的科技未来

提供问题解决方案

工作内推机会

IT就业群提供

IT技术提升服务

300+

已帮助300+人成功就业

1000+

帮助1000+学员答疑解惑

200+

已帮助数百人成功转码



匠人学院™
JR ACADEMY

AI 安全 / 红队工程师

AI Security Engineer / AI Red Teamer

安全刚需

US\$124,910

BLS Information Security Analysts 2024 中位数；预计 2024-2034 增长 29%。

专门找 AI 系统的坏用法和漏洞，比如提示词注入、越权读取、敏感信息泄露、模型被诱导输出违规内容。

典型项目 AI 客服越权测试、RAG 数据泄露测试、模型安全评估报告。

核心技能 **安全测试** **Threat Modeling** **LLM 风险** **日志审计**

适合背景 网络安全、QA、安全运维、后端。

想学这个方向：Cyber Security 项目实训营

来源：BLS · NIST AI RMF

AI 自动化 / RPA 工程师

AI Automation Specialist / RPA Engineer

业务落地

US\$105.25K-\$152.5K

Robert Half US 2026 RPA Engineer 全国区间。

把重复流程变成自动化。AI 之前是点按钮、搬表格；AI 之后多了读邮件、识别文档、总结信息、调用 API。

典型项目 发票录入、候选人筛选、客服摘要、CRM 自动更新。

核心技能 **n8n** **Power Automate** **UiPath** **API** **流程分析**

适合背景 运营、QA、BA、自动化测试、初级开发。

想学这个方向：n8n AI 自动化全攻略

来源：Robert Half US 2026

AI 产品经理

AI Product Manager

产品升级

看 PM 级别和行业

不把传统 PM 薪资硬改成 AI 薪资；重点看是否真正负责模型能力和业务指标。

把 AI 能力翻译成用户价值。不是写一句“接入大模型”，而是定义用户场景、失败边界、评测指标和上线节奏。

典型项目 Copilot 功能、智能客服后台、AI 搜索、个性化推荐。

核心技能 产品判断 数据指标 模型评估 用户研究 合规意识

适合背景 PM、BA、咨询、运营负责人、数据分析。

想学这个方向：AI 产品经理 (BA) 训练营

来源：PwC 2026 公开摘录 · Robert Half AU 2026

AI 策略 / 落地顾问

AI Strategy Consultant / AI Implementation Consultant

企业转型

暂不硬报独立区间

Robert Half 2026 把 AI Strategy Consultant 列为 emerging role。

帮公司判断 AI 该先落在哪。这个岗位最怕空谈，值钱的是能把流程、数据、系统、ROI 和风险放到一张图里。

典型项目 AI 机会盘点、PoC 方案、供应商评估、部门培训和落地路线图。

核心技能 业务分析 流程设计 AI 工具栈 ROI 变革管理

适合背景 咨询、BA、项目经理、运营管理、行业专家。

想学这个方向：AI Essentials + 项目实战

来源：Robert Half US 2026 · PwC 2026 公开摘录

AI 治理 / 风险 / 合规专员

AI Governance, Risk & Compliance Specialist

监管驱动

看法务/风险/技术定级

这个岗位不宜用单一薪资区间概括，金融、医疗、政府项目差异很大。

负责 AI 用得合规、可解释、可追责。EU AI Act 和 NIST AI RMF 让“谁批准、谁监控、谁兜底”变成正式工作。

典型项目 高风险 AI 清单、模型风险评估、偏见测试、审计证据留存。

核心技能 AI 治理 风险控制 隐私合规 审计 跨部门沟通

适合背景 法务、风控、审计、信息安全、数据治理。

想学这个方向：AI Essentials + 合规项目

来源：NIST AI RMF · European Commission AI Act

行业 AI 专家

Industry AI Specialist

交叉稀缺

按行业经验定价

医疗、金融、教育、能源等行业差异太大，不写统一薪资。

懂行业，又能把 AI 放进真实工作流。很多公司缺的不是纯模型高手，而是能听懂业务、知道哪些数据不能乱碰的人。

典型项目 医疗记录摘要、金融风控解释、教育个性化练习、能源设备预测维护。

核心技能

行业知识

数据边界

AI 方案设计

沟通

验收指标

适合背景

医疗、金融、教育、制造、能源里的业务骨干。

想学这个方向：AI 数据分析 & Copilot 自动化实战

来源：WEF 2025 · PwC 2026 公开摘录





按你现在的背景选路线

别从“哪个岗位最火”开始选。先看你现在有什么筹码，再选最近的一条路。转型不是清零重来，能迁移的经验要拿来用。

你现在的背景

优先看这些 AI 岗位

后端 / 全栈 / 软件开发

→ AI/ML 工程师、RAG 工程师、Agentic AI 工程师、AI 平台工程师

数据分析 / BI / 统计

→ 数据科学家、Analytics 工程师、AI 产品经理、行业 AI 专家

QA / 安全 / 运维

→ AI 安全红队、AI 自动化、MLOps、Agent 工作流测试

BA / PM / 咨询

→ AI 产品经理、AI 策略顾问、AI 落地顾问、AI 治理

法务 / 风控 / 审计

→ AI 治理、模型风险、AI 合规、金融 AI 风控

行业专家

→ 行业 AI 专家、AI 策略顾问、AI 产品经理

三个作品集方向，最容易证明你干过活

工程路线：做一个带权限、引用和评测的 RAG 系统。别只放聊天框，README 里写清楚数据怎么切、怎么评估回答质量、怎么处理答不上来。

数据路线：做一个业务预测或决策仪表盘。比如客户流失预测，展示 SQL 数据处理、特征、模型、误差、业务建议。

业务路线：做一份 AI 落地方案。选一个真实流程，比如入职材料审核，画出原流程、自动化后流程、风险点、验收指标和 PoC 排期。

如果你不确定该做哪个项目，先别乱报课。把背景发给顾问，我们帮你把“最近的岗位”和“该补的技能”对齐。



扫码做一次 AI 岗位路线评估

适合转技术岗、产品岗、数据岗还是治理岗，先看你已有经验能迁移到哪里。

投递前自查清单

AI 岗位筛简历很现实。你说“我会用 ChatGPT”，基本没用。你要让招聘方看到：你能把 AI 放进一个业务系统里，并且知道它会在哪里出错。

简历

别写泛泛的 AI 兴趣

☐

写一个具体业务场景

例如“用 RAG 给 300 页员工手册做问答”，比“熟悉大模型应用”强很多。

☐

写清输入、输出、指标

输入什么数据，输出什么结果，用什么指标判断好坏，比如命中率、人工节省时间、错误率。

☐

写出你处理过的失败案例

幻觉、越权、检索不到、成本太高、延迟太长，这些比“demo 能跑”更像真实项目。

面试

准备三类追问

☐

为什么不用普通规则系统？

你要能解释 AI 适合处理非结构化文本、模糊语义、多步骤推理，但不适合没有边界的全自动决策。

☐

模型答错了怎么办？

说清楚兜底策略：引用来源、置信度、人审、日志、回滚、敏感操作二次确认。

☐

上线后怎么监控？

至少能讲成本、延迟、用户反馈、坏例子收集、评测集更新。

最后一句实话：AI 岗位不是“懂一个工具”就能进。能把工具、数据、系统、业务和风险接起来，才算像干过活的人。

从岗位倒推学习路线

看完这本图鉴，别急着收藏。先选一个最近的目标岗位，再反推作品集、技能缺口和投递策略。匠人学院的 AI 课程和项目训练，会按真实岗位要求来拆。





Amelia

IT Career Consultant

在澳洲 IT 业务咨询领域拥有10年丰富经验和专业知识。对 IT 行业的发展趋势和技术需求有着深入的了解，擅长提供转码就业问题解决方案，能够准确把握最新的技术趋势和就业需求，为您提供最具前瞻性的建议。

—— 探索IT领域，点亮你的科技未来 ——

提供问题解决方案

工作内推机会

IT就业群提供

IT技术提升服务

300+

已帮助300+人成功就业

1000+

帮助1000+学员答疑解惑

200+

已帮助数百人成功转码



扫码聊你的 AI 岗位路线

发背景、目标岗位和时间线，先把方向选准。



jiangren.com.au

jiangren.com.au